

thuisbezorgd

Personeelsplan gemaakt voor alle kraamverzorgenden

Het is definitief. Zorgverzekeraar ANOZ heeft een contract gesloten met NTN. Dat betekent dat deze commerciële thuiszorgorganisatie vanaf 1 januari 2000 de kraamzorg gaat verzorgen bij gezinnen die verzekerd zijn bij ANOZ.

Voor de kraamverzorgenden van Thuiszorg Oost-Veluwe betekent dit dat hun werkgelegenheid flink op de tocht staat. 60% van onze kraamzorg wordt op dit moment immers verleend aan ANOZ-verzekerden.

'Ik vind het spannend, emotioneel ... en soms lig ik er ook wakker van,' liet thuiszorgdirecteur Daniella Buis een zaal vol kraamverzorgenden op 7 september jl. weten. Daarmee leek ze ook het gevoel van de kraamverzorgenden te verwoorden. Net als in juni waren zij naar de bijeenkomst gekomen om te horen hoe de zaken ervoor stonden. 'We zijn nu zeer zorgvuldig alle wegen aan het bewandelen die kunnen leiden tot een oplossing voor het kraamzorgpersoneel. Als directeur van de Stichting Thuiszorg Oost-Veluwe wil ik al het mogelijke hebben gedaan om de werkgelegenheid voor onze kraamverzorgenden te behouden.'

Personeelsplan

De TOV heeft drie uitgangspunten. In volgorde van belangrijkheid zijn dat: het personeel houdt werk, liefst het eigen werk; goede kraamzorg voor de klant; de financiële

positie van de kraamzorg en de TOV. Marianne Jansen, zorgmanager Kraamzorg, gaf een toelichting op het personeelsplan: 'Iedereen krijgt een salarisgarantie tot de zomer van 2000. Er zijn plannen gemaakt om jullie ook na januari aan het werk te kunnen houden en er is een overeenkomst gesloten met uitzendbureau Start Medi Interim. Dat betekent dat jullie in eerste instantie ook zullen worden ingezet bij andere reguliere thuiszorgorganisaties. Verder vragen we jullie op een formulier aan te geven of je in staat en bereid bent ook in andere functies binnen de Stichting Thuiszorg Oost-Veluwe te werken of bij andere gezondheidsinstellingen in de regio. Binnen de thuiszorg is er, bijvoorbeeld als gezinsverzorgende, meer dan voldoende werk,' liet Marianne Jansen weten, hetgeen door de aanwezige unitmanagers thuiszorg volmondig werd beaamd.

Keuze in soort werk

'Uiteraard gebeurt de keuze voor het soort werk op vrijwillige basis,' benadrukte unitmanager Marianne Persoon nogmaals, na een vraag

(lees verder op pagina 2)

jaargang 7
nummer 4, september 1999

in dit nummer
onder andere:



Over de grens 5



Dubbelop 7

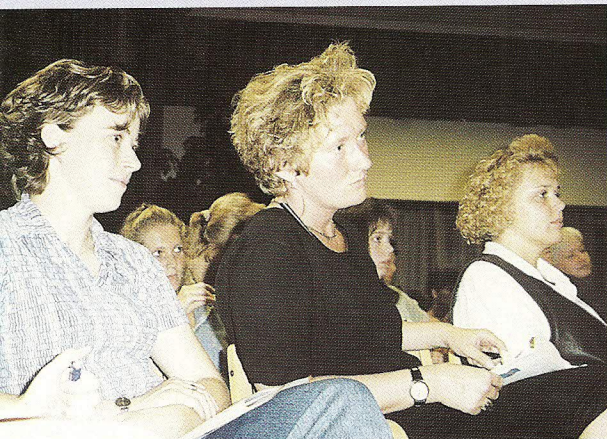


Het gebouw 9



De andere kant 16

 **Thuiszorg**
Stichting
Oost-Veluwe



(vervolg van pagina 1)

daarover van een kraamverzorgen-
de in de zaal. 'Er kunnen persoonlijke redenen zijn, die maken dat je een andere beslissing neemt. Dat respecteren we zondermeer.' Het personeelsplan is er op gericht het eerste half jaar te overbruggen. Na de eerste inventarisatie en het intakegesprek moet blijken of er voldoende animo is om andere werkzaamheden te gaan doen. Wanneer er te weinig kraamverzorgenden zijn die ander werk willen doen, ontstaat er een probleem. Om salarissen te kunnen betalen, moeten er immers ook inkomsten zijn.

Samenwerking

Een andere oplossingsrichting die directie en hoger management nu onderzoeken is een nauwere

samenwerking met andere reguliere kraamorganisaties. Grote zorgverzekeraars willen niet alleen kraamzorg voor een zo laag mogelijke prijs, ze hebben ook behoefte aan een organisatie die hun verzekerden in alle hoeken van het land van dienst kan zijn. 'Het is een lastig verhaal,' waarschuwde Daniella Buis, 'dus laat het me weten als ik niet helder genoeg ben. In 1997 is de marktwerking in de kraamzorg geïntroduceerd; zorgverzekeraars hebben nu geen contractplicht meer in de regio. Men kan desgewenst een contract sluiten met een landelijk, en vaak commercieel werkende, kraamzorgaanbieder. NTN is interessant voor de ANOZ omdat deze organisatie vestigingen heeft in het hele land. Voor Thuiszorg Oost-Veluwe geldt dat uiteraard niet. Het is nu dus zaak om een volwaardige contractpartij te worden voor zoveel mogelijk verzekeraars. Daarvoor moeten we heel nauw gaan samenwerken met andere kraamcentra.'

Steun van verloskundigen

Bij vlagen werd de stemming tijdens de bijeenkomst emotioneel ('De kraamgezinnen en wij zijn de dupe'), dan weer strijdvaardig. Ondertussen ging het werk gewoon door: een kraamverzorgende en een van de aanwezige verloskundigen werden opgepiept voor een

bevalling. Een andere verloskundige nam op verzoek van Marianne Persoon het woord en vertelde over de steun van de Kring van Verloskundigen in Apeldoorn en in Zutphen. Brieven zijn uitgegaan naar de ANOZ en de Inspectie. Vooralsnog leverde dat een summiert antwoord op van de ANOZ en een afspraak voor een bezoek van de Inspectie aan Zutphen.

Eind september

'Alleen met jullie medewerking kan dit hele plan slagen,' zei Marianne Jansen na haar uitleg van het personeelsplan. Op 28 september zal daarvoor de volgende stap worden gezet. Dan is er een voorlichtingsbijeenkomst van Start Medi Interim over de werkwijze van het uitzendbureau en worden er afspraken gemaakt voor individuele gesprekken. 'Daarna zullen we elkaar zonder meer weer zien bij een volgende informatiebijeenkomst,' sloot Marianne Persoon de avond af. Maar op 29 september a.s. zal iedereen de actualiteitenrubrieken op radio en televisie met meer dan gewone belangstelling volgen. Minister Borst gaat dan in debat met de Tweede Kamer over... de marktwerking in de kraamzorg!

Anja Straathof

Het ideale recept

Voor sommigen is dit personeelsblad een oude bekende in een nieuw jasje, voor anderen een eerste kennismaking. Hoe dan ook: vanaf nu zal 'Thuisbezorgd' viermaal per jaar thuis in de bus vallen bij ruim 1600 medewerkers van de Stichting Thuiszorg Oost-Veluwe en bij meer dan 1000 alfa-hulpverleners.

Elke keer bieden we actualiteiten, nieuwe ontwikkelingen, weetjes en wat verstrooiing. 't Is net een recept waarvan we de juiste ingrediënten kennen. Nu zoeken we nog naar de beste kruidenmelange om aan zo veel verschillende smaken tegemoet te komen. Moet het een snuffje meer ontspanning zijn en een lepeltje minder beleid? Laat het ons weten! Heeft u plotseling erg veel trek in een toetje uit eigen unit of afdeling? Bel of schrijf de redactie met uw nog vage idee of concrete voorstel. Binnenkort gaan de redactie en de redactieraad eens kritisch kijken naar deze uitgave en nadenken over het tweede nummer, dat in december zal verschijnen. Nieuwe smaak! Nu nog lekkerder?

Namens de redactie,
Anja Straathof, eindredacteur 'Thuisbezorgd'

Colofon

'Thuisbezorgd' is een uitgave van de Stichting Thuiszorg Oost-Veluwe, Postbus 1032, 7301 BG Apeldoorn. Gebruik of overname van artikelen is alleen toegestaan met toestemming van de eindredacteur.

Redactie:

Maud Jonges, Tanja Rüeck, Jeannette Sniijders en Anja Straathof (eindredactie), tel. 055 - 538 44 85

Redactieraad:

Alida Boelen, Liesbeth Bok, Anje Bos, Liesbeth Brandsen, Coby Hartkamp, Els van den Heuvel, Hannie Liethof, Gerie van Oort, Ria Schrijver, Sinie Staal, Ilse Volkerink en Ans Westerveld

Vormgeving:

Intertekst BV, Apeldoorn

Druk:

Drukkerij Kaper, Apeldoorn

Distributie:

Post- en Koeriersdienst Apeldoorn